



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Riferimento dati al 31/12/2024

---

## Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2024, che rappresenta un'importante occasione per condividere con voi i progressi, le sfide e gli impegni che abbiamo intrapreso nel nostro percorso verso una gestione aziendale sempre più sostenibile e responsabile.

### Il Nostro Impegno

In JMG CRANES Spa, crediamo fermamente che la sostenibilità non sia solo un obbligo morale, ma anche un'opportunità strategica per creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Il nostro impegno si riflette in ogni aspetto delle nostre operazioni, dalle pratiche di gestione ambientale alla responsabilità sociale e alla governance aziendale.

### Progressi e Risultati

Nel corso dell'anno, abbiamo raggiunto importanti traguardi che vorremmo condividere con voi:

- Riduzione delle emissioni di CO2: abbiamo ridotto le emissioni di CO2 grazie all'installazione di impianti fotovoltaici ed alla produzione di gru elettriche
- Sviluppo delle persone: abbiamo adottato iniziative e realizzato locali e spazi confortevoli e che permettano di conciliare il lavoro con il benessere
- Governance: abbiamo rafforzato le nostre pratiche di governance, migliorando la trasparenza e l'integrità delle nostre operazioni ed è in previsione di implementazione di un nuovo metodo organizzativo

### Sfide e Opportunità

Nonostante i progressi, siamo consapevoli delle sfide che ancora ci attendono e che la sostenibilità è un percorso continuo che richiede impegno, innovazione e collaborazione.

Per questo siamo determinati a continuare a migliorare e a trovare nuove soluzioni per affrontare le sfide ambientali e sociali.

## Il Futuro

Guardando al futuro, ci impegniamo a:

- Innovazione Sostenibile: investire in tecnologie e processi innovativi che riducano il nostro impatto ambientale
- Coinvolgimento degli Stakeholder: rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder per comprendere meglio le loro aspettative e collaborare su iniziative comuni
- Trasparenza e responsabilità: continuare a migliorare la trasparenza delle nostre operazioni e a rendere conto dei nostri progressi in modo chiaro e accessibile.

## Ringraziamenti

Vorremmo esprimere la nostra sincera gratitudine a tutti i nostri stakeholder - collaboratori, clienti, fornitori, comunità locali e investitori - per il loro continuo supporto e collaborazione. Il vostro contributo è fondamentale per il nostro successo e per il raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità.

Siamo entusiasti delle opportunità che ci attendono e confidiamo che, insieme, possiamo costruire un futuro più sostenibile e prospero per tutti.

Cordiali saluti,

Maurizio Manzini

JMG CRANES Spa

## INTRODUZIONE ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA



**Progettiamo e costruiamo una gamma completa di gru semoventi elettriche a batteria e carrelli elevatori con portate da 0.9 a 70 ton. E non ci fermiamo qui.**

Correva l'anno 2007, a pochi mesi dall'inizio uno dei principali dissesti finanziari che l'economia mondiale abbia mai vissuto, quando Maurizio Manzini decide di mettere a frutto il proprio know-how trentennale nel settore delle pick & carry fondando JMG CRANES e donandole quella grinta che ancora oggi la contraddistingue, frutto di un mix fenomenale di lungimiranza, intuito e forza di volontà.

Fin da subito JMG si fa conoscere per una sua impronta caratteristica, ossia l'imprescindibile tocco di innovazione tecnologica di tutte le sue macchine.

Una scelta coraggiosa, che per essere messa a terra ha richiesto cospicui investimenti sia in termini di risorse umane che di tempo e capitali, ma che non ha tardato a mostrare la propria validità, portando JMG CRANES a crescere in maniera inarrestabile anno dopo anno.

Tutto in JMG da sempre si muove in maniera velocissima: nel 2010 arriva il brevetto del braccio a sfilo proporzionale, grazie al quale le pick&carry di JMG CRANES riescono a muovere carichi con precisione millimetrica; nel 2013 viene inaugurata la sede di Sarmato; nel 2016 Maurizio Manzini rileva LIGE, azienda con 70 anni di storia nel settore delle pick&carry.

A queste milestones si affianca la costante evoluzione del portafoglio prodotti, con l'introduzione ogni anno di nuovi modelli. Tutto ciò ha portato a una costante e solida crescita che è diventata la base dell'espansione aziendale.

Espansione che nel 2019 si è concretizzata nell'apertura della nuova sede di Cremona, subito ribattezzata Hub delle pick&carry: uno spazio dove tutta la filosofia JMG CRANES prende vita e dove il cliente entra in contatto diretto con il team JMG.

Così nei 16.000 mq trovano posto l'Ufficio R&D, l'Ufficio di Progettazione, l'Assistenza, l'Ufficio Amministrativo e Commerciale e, al centro dell'Hub stesso, l'unico museo in Europa delle Pick&Carry,

perché *“non ci può essere futuro senza una storia, e innovazione senza tradizione”* spiega Maurizio Manzini all’inaugurazione.

Ma, come detto, in JMG CRANES non sono solo le macchine ad evolversi a velocità incredibile, e così, passata indenne la pandemia, l’azienda torna a raccogliere i frutti del suo approccio al mercato, che continua a chiederle macchine e innovazioni a tal punto che la nuova sede di Cremona diventa “stretta” per le necessità di JMG CRANES che anche a livello di produzione si vede costretta ad abbandonare la storica sede di Sarmato.

Nasce così il progetto di una nuova sede, che prima ancora di sorgere Maurizio Manzini definisce “Cittadella delle gru” e che concretizza tutta la filosofia JMG CRANES non solo in spazi più ampi e adeguati a sostenere la crescita aziendale, ma in una chiave di lettura che coniuga tali spazi alla sostenibilità e al welfare aziendale di tutti i dipendenti.

Oggi la nuova sede di JMG è operativa mentre la seconda fase di espansione sta per essere completata. A maggio 2024 il Grand Opening: l’inaugurazione ufficiale del nuovo polo.

Una sede dove JMG CRANES non ha intenzione comunque di fermarsi.

- **Anno di fondazione:** 2007
- **Marchi:** JMG - LIGE
- **BREVETTO:** braccio con sfilo proporzionale
- **GAMME DI MACCHINE:** 8
- **MODELLI:** 35+
- **HEADQUARTERS 2:** Via Zuccherificio,2 - 29010 Sarmato (PC) - Cremona IT

## FILOSOFIA

### Vision

Siamo un leader globale nelle soluzioni di sollevamento, riconosciuti non solo per la nostra eccellenza tecnica, ma anche per il nostro impegno nella responsabilità sociale e nell'innovazione etica; il nostro obiettivo è di essere un modello per l'industria, dimostrando come la sostenibilità e l'etica possano andare di pari passo con il successo commerciale

## Mission

La nostra missione è guardare avanti verso un futuro sostenibile, implementando strategie che non solo offrano soluzioni di sollevamento innovative, ma che assicurino anche qualità e sicurezza nel pieno rispetto dell'ambiente e delle persone; ci impegniamo a promuovere pratiche etiche in ogni aspetto della nostra attività, contribuendo attivamente al benessere sociale e ambientale

## Valori

- **Green:** il nostro impegno per l'ambiente va oltre la conformità; è una passione per l'innovazione responsabile e la sostenibilità, radicato nella nostra storia e nel nostro futuro
- **Persone:** valorizziamo ogni individuo, dai nostri collaboratori, ai partner e alla comunità più ampia, con un impegno costante per il benessere e lo sviluppo etico
- **Innovazione:** l'innovazione per noi significa non solo sviluppare tecnologie avanzate, ma anche trovare nuovi modi per operare in modo socialmente responsabile e etico, ispirati dalla nostra storia di crescita e dalla nostra passione per la qualità

## Bollino Etico Sociale

Con la certificazione del Bollino Etico Sociale, Noi di JMG Cranes non solo sottolineiamo il nostro impegno verso l'eccellenza tecnologica, ma anche verso un impatto sociale positivo, la responsabilità etica e la sostenibilità ambientale.

Questo riconoscimento è un simbolo del nostro impegno a operare in modo responsabile e sostenibile, un principio che si riflette chiaramente nelle nostre operazioni quotidiane.

Nel nostro stabilimento, abbiamo adottato misure concrete per ridurre l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità.

Una di queste è la produzione di energia attraverso pannelli solari, che ci permette di ridurre significativamente la nostra impronta di carbonio. Questo non solo dimostra il nostro rispetto per l'ambiente, ma è anche un passo importante verso l'autosufficienza energetica.

Inoltre, all'interno della Cittadella della Gru stiamo creando aree verdi con impianti fotovoltaici annessi, che non solo contribuiscono alla produzione di energia pulita, ma migliorano anche la qualità dell'ambiente lavorativo per i nostri dipendenti e visitatori. Queste iniziative sono in perfetta sintonia con i valori del Bollino Etico Sociale, che premiano le organizzazioni che sviluppano e promuovono azioni di innovazione sociale, etica e responsabilità.

Questo rafforza ulteriormente la nostra posizione come un'azienda che non solo guida nell'innovazione tecnica, ma che è anche un pioniere nella responsabilità sociale d'impresa.

Con una storia di passione, qualità e innovazione, continuiamo a guidare il nostro cammino verso nuovi traguardi, sempre con un occhio attento al benessere della nostra comunità e dell'ambiente che ci circonda.

## ACCESSORI

Tutti gli accessori delle Pick&Carry JMG

- Argano idraulico
- Jib idraulico con estensione idraulica
- Cestello porta persone
- Ruote antitraccia
- Forza idraulica
- Trasformazioni antideflagranti
- Prolunga meccanica
- Jib meccanico
- Colore personalizzato

## SOLUZIONI

Tutte le gamme delle Pick&Carry JMG

- Gru Hybrid
- Carrelli Gru
- Gru Cingolate
- Gru Radiocomandate
- Carrello Telescopico
- Gru Lige Cabinate
- Gru Cabinate
- Gru Girevoli

## APPLICAZIONI

Alcune delle applicazioni di una Pick&Carry JMG

- Manutenzione Industriale
- Industria Manifatturiera
- Industria dell' Automotive
- Logistica e Magazzinaggio
- Settore Energetico Chimico e  
Petrochimico
- Settore Aeronautico
- Installazione Vetrate e Facciate
- Settore Edilizia Infrastrutture e  
Costruzioni
- Settore Navale





## TASSONOMIA

Il presente bilancio di sostenibilità tiene conto delle indicazioni del regolamento sulla tassonomia che indica e riconosce quali sono le attività dell'azienda rivolte al perseguimento dei suoi obiettivi ambientali europei quali:

- **Mitigazione del rischio climatico**

L'azienda rispetto al rischio climatico, descritto nel presente documento in uno specifico paragrafo, ritiene che rispetto alle attività svolte le principali fonti di rischio siano legate alle emissioni di CO2 generate (es. utilizzo di energia, attività di erogazione servizi, realizzazione impianti, trasporti, ecc.); per la mitigazione l'azienda ha deciso di:

- utilizzare energia da fonte rinnovabile

- **Adattamento al rischio climatico**

Vedi punto precedente

- **Uso sostenibile e protezione dell'acqua e delle risorse marine**

I dati di consumo dell'acqua sono trattati nel presente documento; l'azienda non utilizza acqua nei suoi processi

- **Transizione verso un'economia circolare con la riduzione dei rifiuti e il riciclo**

L'azienda ha attivato la raccolta differenziata per tutte le varie tipologie di rifiuto che vengono smaltite, in riferimento alla normativa a smaltitori autorizzati per la corretta gestione

- **Prevenzione e controllo dell'inquinamento**

L'azienda fa riferimento, per prevenzione e controllo dell'inquinamento, alle disposizioni legislative ed in generale le attività svolte sono in possesso autorizzazioni ambientali che necessità di azioni specifiche di prevenzione dell'inquinamento



- **Protezione della salute dell'ecosistema**

L'azienda ha realizzato e costruito sedi operative in cui viene preservato l'ecosistema e la biodiversità attraverso aree verdi e non solo

## VALORE DELLA PRODUZIONE

L'analisi effettuata sul triennio rispetto ai ricavi ci fornisce i seguenti dati:

	2022	2023	2024
Fatturato	26.488.798€	33.977.496€	36.548.677€
Variazione su anno precedente	/	+7.488.698	+2.571.181
Variazione %	/	28%	8%

I dati mostrano una crescita significativa del fatturato di **JMG Cranes**, azienda specializzata nella produzione di gru elettriche. Il passaggio dal primo al secondo anno evidenzia un incremento molto robusto (+28%), segno di una forte espansione del mercato o di un aumento della capacità produttiva e commerciale.

Nel terzo anno la crescita continua, seppur con un ritmo più moderato (+7,6%), indicando una fase di consolidamento dopo un forte balzo iniziale. Nel complesso, il trend è positivo e testimonia una progressiva affermazione dell'azienda all'interno del settore delle soluzioni di sollevamento elettriche, segmento in forte sviluppo grazie alla domanda di mezzi più sostenibili ed efficienti.



## GOVERNANCE

### STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa di **JMG Cranes** è progettata per garantire efficienza, trasparenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore, integrando i principi di sostenibilità nei processi decisionali e operativi.

L'azienda si articola in funzioni specializzate – progettazione, produzione, qualità, commerciale, assistenza tecnica e servizi post-vendita – coordinate da una Direzione Generale che assicura l'allineamento strategico e il monitoraggio delle performance economiche, ambientali e sociali.

Un ruolo centrale è attribuito alla Ricerca e Sviluppo, impegnata nello sviluppo di soluzioni di sollevamento elettriche a ridotto impatto ambientale, mentre le funzioni HSE e Risorse Umane promuovono la tutela della sicurezza, il miglioramento continuo e la valorizzazione delle competenze interne.

L'approccio collaborativo tra i dipartimenti favorisce processi snelli, innovazione e una governance orientata a una crescita sostenibile, in linea con gli impegni assunti dall'azienda verso i propri stakeholder.



## STAKEHOLDERS DELL'ORGANIZZAZIONE

Con il termine portatori d'interesse o "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'organizzazione che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'organizzazione stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative ed interessi di natura economica.

Nelle tabelle seguenti vengono riportati i principali stakeholder individuati dall'organizzazione al fine di verificare la capacità di rispondere alle esigenze e richieste di ognuno attraverso un dialogo aperto, trasparente e basato sulla fiducia, oltre alle relative aspettative.

I portatori di interesse individuati da JMGCranes sono:

STAKEHOLDERS PRIMARI	CLIENTI	FORNITORI	ISTITUZIONI	ALTRO
Personale	Committenti ed istituzioni che acquistano i prodotti e i servizi, oltre a tutti gli utilizzatori degli impianti realizzati	Fornitori di prodotti e servizi e processi affidati all'esterno	Enti di controllo governativi ed internazionali	Territorio in cui ha sede l'azienda
Famiglie dei lavoratori				Organizzazioni sindacali
Soci azionisti				Istituti finanziari
Pianeta				Competitors
Future generazioni				Scuole, università e laboratori di ricerca
				Onlus ed altre associazioni interessate



Ognuna delle categorie e tipologie di portatori di interesse individuate nella tabella precedente, ripone delle aspettative più o meno esplicite che JMG CRANES sintetizza così:

STAKEHOLDERS PRIMARI	
Personale, Lavoratori, famiglie dei lavoratori	Mantenimento del posto di lavoro e del reddito da lavoro dipendente o di collaborazione; ambiente utile allo sviluppo e alla crescita, formazione ed istruzione; ambiente salubre e salutare
Soci e Azionisti	Salvaguardia dell'oggetto sociale; raggiungimento degli obiettivi di fatturato, di utile e non ed attuazione delle politiche aziendali; opportunità di sviluppo anche in settori oggi non coperti dall'azienda; rispetto delle prescrizioni applicabili prevenendo rischi di esposizione amministrativi e penali; buona reputazione e continuità aziendale
Pianeta	Il pianeta in cui abitiamo e svolgiamo le nostre attività come persone e come organizzazione; rispetto del pianeta in termini di risorse naturali, essere viventi e vegetali; utilizzo consapevole di tutto ciò che il pianeta ci fornisce
Nuove generazioni	Persone che abiteranno il pianeta nel prossimo periodo e che beneficeranno o subiranno le decisioni attuali; trovare un pianeta in cui sia possibile vivere e sviluppare sé stessi; trovare un mondo lavorativo e aziendale coerente con i propri valori, etico e responsabile

CLIENTI	
Committenti che acquistano i prodotti e servizi	Prodotti conformi agli ordini e alle specifiche; prodotti rispondenti ai requisiti prestazionali richiesti; rispetto delle scadenze per le forniture – mantenimento delle condizioni contrattuali compreso il prezzo – mantenimento delle promesse e degli impegni presi
Tutti gli utilizzatori degli impianti realizzati	Prodotti sicuri dal punto di vista prestazionale e rispetto delle specifiche e condizioni di impiego ed uso

FORNITORI	
Fornitori di prodotti e servizi e processi affidati all'esterno	Rispetto delle condizioni contrattuali compreso il prezzo – mantenimento delle promesse e degli impegni presi – pagamento delle fatture e delle prestazioni secondo le scadenze concordate



## ISTITUZIONI

Enti di controllo governativi ed internazionali	Rispetto della normativa vigente e delle direttive nelle varie materie applicabili all'organizzazione
Istituzioni locali, nazionali, enti di riferimento delle attività, ATS	

## ALTRO

Territorio in cui ha sede l'organizzazione	Rispetto della legislazione di riferimento sui vari aspetti ambientali, e non, coinvolti – rispetto delle persone e del territorio – rapporto tra organizzazione e cittadinanza rispettoso
Organizzazioni sindacali	Rispetto dei diritti dei lavoratori e gestione delle relazioni con l'azienda; opportunità di confronto
Assicurazioni	Stipula di polizze su basi legali e coerenti – fornitura di informazioni veritiere
Banche	Rispetto degli impegni finanziari eventualmente presenti e concordati
Competitors	Attività di concorrenza leale e in linea con la vigente normativa anche di settore – opportunità di collaborazione
Scuole e Università	Opportunità di interazione con la realtà aziendale, supportare gli studenti all'esperienza di vita aziendale, supportare l'azienda nello sviluppo dei prodotti e dei progetti
Laboratori di ricerca	Opportunità di collaborazione, di sviluppo di prodotti e progetti, contributo all'innovazione
Onlus ed altre associazioni eventualmente interessate	Attività di sostegno e beneficenza anche attraverso organizzazione di attività culturali e non a supporto
Istituzioni	Rispetto della legislazione di riferimento sui vari aspetti ambientali, e non, coinvolti – rispetto delle persone e del territorio – supporto alle istituzioni nella creazione di economia del territorio e tutela dello stesso



Le parti interessate descritte nelle tabelle precedenti sono allineate con quanto riportato nel contesto del sistema qualità aziendale.

## AMBIENTE

### POLITICA AMBIENTALE

JMG CRANES riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente e si impegna ad adottare pratiche sostenibili nelle proprie attività professionali.

La nostra politica ambientale è parte integrante del nostro impegno verso uno sviluppo responsabile e sostenibile, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e promuovendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.

JMG CRANES si impegna a:

- **Rispettare della normativa ambientale:** assicurare la conformità a tutte le leggi e regolamenti ambientali applicabili, oltre a eventuali requisiti volontari
- **Operare per l'efficienza energetica e riduzione dei consumi** promuovendo l'uso responsabile dell'energia attraverso l'adozione di soluzioni ad alta efficienza energetica, l'ottimizzazione dei consumi elettrici e la riduzione degli sprechi oltre a favorire l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile
- **Gestione sostenibile delle risorse:** ridurre il consumo di carta attraverso la digitalizzazione dei documenti e l'adozione di strumenti tecnologici innovativi ed utilizzare materiali ecosostenibili e privilegiare fornitori che adottano politiche di sostenibilità ambientale
- **Ridurre dell'impronta ecologica,** minimizzando le emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dalle attività lavorative, incentivando modalità di lavoro flessibili come lo smart working e la riduzione degli spostamenti non necessari ed adottando pratiche di mobilità sostenibile, promuovendo l'uso di mezzi di trasporto a basso impatto ambientale
- **Gestione responsabile dei rifiuti,** implementare politiche di riduzione, riutilizzo e riciclo dei materiali, con particolare attenzione alla corretta gestione dei rifiuti elettronici e cartacei e sensibilizzare i dipendenti e collaboratori sulla corretta separazione dei rifiuti e sull'importanza del riciclo
- **Sensibilizzazione e formazione:** coinvolgere e formare le persone sulle migliori pratiche ambientali, incentivando comportamenti responsabili nella gestione quotidiana delle risorse e promuovere la cultura della sostenibilità tra i clienti e partner, incoraggiando soluzioni innovative per la riduzione dell'impatto ambientale



- **Monitoraggio e miglioramento continuo**, definire obiettivi ambientali chiari e misurabili, monitorando periodicamente i progressi raggiunti ed implementare un sistema di miglioramento continuo per ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle attività

JMG CRANES si impegna ad attuare questa politica ambientale con responsabilità e determinazione, contribuendo a un futuro più sostenibile per le generazioni presenti e future.

La sostenibilità ambientale è un valore fondante della nostra attività e intendiamo integrarla sempre più nelle nostre strategie operative e decisionali.

## GESTIONE ENERGETICA

JMG CRANES crede fortemente nell'ecosostenibilità e in un'azienda consapevole e responsabile, con l'obiettivo del rispetto del nostro pianeta; l'azienda utilizza energia elettrica per il funzionamento della sede e delle attrezzature presenti; l'energia viene sia acquistata da fornitore sia autoprodotta da impianti fotovoltaici installati nelle sedi, come di seguito riportato per l'anno 2024:

Sede di riferimento	Consumo di energia in Kw/h	Energia autoprodotta in Kw/h	Energia prelevata da rete in Kw/h
Cremona	133.970	40.000 (stimato)	93.000 (stimato)
Sarmato	343.059	104.380	238.619

Nel corso dell'anno, JMG Cranes ha proseguito il proprio percorso di efficientamento energetico attraverso l'autoproduzione da impianti fotovoltaici installati presso le sedi operative.

La sede di Sarmato ha generato 104.380 kWh di energia rinnovabile, coprendo oltre il 30% dei propri consumi elettrici ed applicando lo stesso rapporto alle condizioni operative della sede di Cremona, si stima una produzione fotovoltaica di circa 40.000 kWh.

Complessivamente, l'azienda ha quindi potuto soddisfare una quota significativa del proprio fabbisogno attraverso energia pulita, riducendo in modo tangibile la dipendenza dalla rete nazionale. Considerando il fattore di emissione medio del mix





elettrico italiano, l'autoproduzione complessiva ha permesso di evitare circa 47 tonnellate di CO<sub>2</sub>, contribuendo ai target climatici aziendali e confermando l'impegno di JMG Cranes verso una gestione sempre più sostenibile delle proprie attività

## IMPATTO AMBIENTALE

L'impatto ambientale racchiude in sé tutte le conseguenze dirette e indirette, positive o negative, temporanee o durature, che una serie di azioni possono provocare.

Per JMG CRANES l'impatto ambientale è dato da tutte quelle azioni necessarie per lo svolgimento del proprio business. L'impatto dell'azienda sull'ambiente è un aspetto importante e va da un lato monitorato e dall'altro gestito consapevolmente, attraverso azioni e impegni importanti di salvaguardia.

JMG CRANES si impegna a migliorare e ad essere sempre all'avanguardia del punto di vista della gestione dell'impatto ambientale tenuto conto delle attività svolte e delle modalità di svolgimento, per questo è in uso un impianto fotovoltaico presso le sedi.

JMG CRANES ha definito, tra i suoi obiettivi di gestione legati alla componente ambientale, l'attuazione di un piano che la possa rendere azienda ad **impatto zero** entro il 2028, e a tale scopo è in corso la valutazione di quali siano gli impatti generati oltre a quelli già considerati nello presente bilancio.



## GESTIONE RIFIUTI

La gestione dei rifiuti costituisce per JMG Cranes uno dei pilastri della propria strategia ambientale e si inserisce in un più ampio percorso volto alla riduzione degli impatti generati dalle attività produttive. L'azienda adotta un sistema strutturato di raccolta, censimento e tracciabilità dei rifiuti, che consente di monitorare in modo puntuale le diverse tipologie prodotte – dai rifiuti non pericolosi degli imballaggi e degli scarti metallici, ai rifiuti speciali derivanti dalle lavorazioni meccaniche, dai trattamenti di verniciatura e dalle attività di manutenzione.

Tutte le operazioni di stoccaggio e movimentazione sono svolte in spazi dedicati, nel rispetto delle normative ambientali vigenti e con l'obiettivo di prevenire qualsiasi forma di dispersione nel suolo o nelle acque.

Un'attenzione specifica è riservata al recupero dei materiali, che rappresenta la principale leva di miglioramento per ridurre la quantità di rifiuti avviati a smaltimento.

I metalli provenienti dalle lavorazioni, gli imballaggi in carta, plastica e legno, gli oli lubrificanti esausti e gli altri residui valorizzabili vengono conferiti a operatori autorizzati, garantendo il loro reinserimento nei cicli produttivi secondo i principi dell'economia circolare.

Parallelamente, JMG Cranes lavora per ottimizzare i processi interni al fine di prevenire la generazione di rifiuti a monte, attraverso una migliore pianificazione delle lavorazioni, l'adozione di materiali più efficienti e iniziative di riduzione degli scarti.

La formazione e la sensibilizzazione del personale rappresentano un ulteriore elemento chiave: l'azienda eroga periodicamente corsi dedicati alla gestione corretta dei rifiuti, alla sicurezza e alle procedure interne, assicurando che tutti i lavoratori operino con consapevolezza delle responsabilità ambientali connesse al proprio ruolo.

Grazie a questo approccio integrato – che combina prevenzione, recupero e monitoraggio continuo – JMG Cranes mira a incrementare nel tempo la quota di rifiuti destinati a riciclo e a migliorare costantemente le proprie performance ambientali, contribuendo in modo concreto a una gestione più sostenibile delle risorse e dei materiali.



## CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico rappresenta uno dei fattori di rischio e di trasformazione più rilevanti per il contesto industriale in cui opera JMG Cranes, influenzando sia le dinamiche produttive sia le strategie di lungo periodo.

L'aumento della frequenza di eventi meteorologici estremi, le ondate di calore e le variazioni nella disponibilità di energia possono incidere sull'organizzazione delle attività, sul benessere dei lavoratori e sulla continuità delle forniture. In tale scenario, l'azienda è impegnata a valutare in modo sistematico i rischi climatici fisici e di transizione, integrandoli nei processi di pianificazione industriale e nelle decisioni di investimento.

L'attenzione verso la resilienza delle infrastrutture, l'efficienza energetica e la diversificazione delle fonti rappresenta un aspetto cruciale per garantire la continuità operativa in un contesto climatico in rapido cambiamento.

Parallelamente, JMG Cranes è consapevole del proprio contributo alle emissioni climalteranti e si impegna a ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività sul clima.

La produzione di gru elettriche, per sua natura orientata alla sostenibilità, promuove soluzioni di sollevamento a basse emissioni che contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale della filiera industriale dei propri clienti.

Sul fronte interno, l'azienda persegue politiche di efficientamento energetico degli stabilimenti, investendo in impianti fotovoltaici, tecnologie a basso consumo e sistemi di monitoraggio dei consumi. L'autoproduzione di energia rinnovabile rappresenta una leva strategica per diminuire le emissioni indirette collegate all'approvvigionamento dalla rete elettrica nazionale, mentre l'ottimizzazione delle fasi produttive consente di ridurre l'uso di materiali e l'impronta carbonica complessiva.

L'impegno sul tema climatico non si limita alla mitigazione delle emissioni, ma include anche la promozione di una cultura aziendale orientata alla responsabilità ambientale.

Attraverso formazione dedicata, valutazioni periodiche delle prestazioni emissive e una governance più attenta ai temi ESG, JMG Cranes mira a rafforzare il proprio contributo alla lotta al cambiamento climatico, consapevole che la transizione verso un'economia a basse emissioni rappresenta non solo una necessità ambientale, ma anche un'opportunità di competitività e innovazione per il settore delle tecnologie di sollevamento elettrico.



In questa direzione della riduzione dell'impatto ambientale e di attenzione alla mitigazione del cambiamento climatico l'azienda ha fatto una serie di investimenti:

- Palazzina uffici della sede di Sarmato in classe energetica A ed antisismica
- Realizzazione del campo di calcetto sempre presso la sede di Sarmato
- Risparmio carta con asciugamano elettrici nei bagni
- Riscaldamento a pavimento in officina presso entrambe le sedi
- Sostituzione dell'impianto di riscaldamento in una parte della sede di Cremona
- Carro ponte per la movimentazione dei materiali a Sarmato per facilitare le attività di montaggio
- Previsione di acquisto di un truck elettrico da utilizzare per gli spostamenti di merci nelle zone vicino allo stabilimento
- 2 colonnine di ricarica per auto elettriche e 2 fast presso la sede di Cremona
- 5 posti ricarica oltre ad uno fast che sarà dedicato al truck presso la sede di Sarmato
- Macchine ed attrezzature per la movimentazione interna dei materiali alimentati a energia elettrica
- Caddy car elettrica per gli spostamenti interni della sede di Sarmato



## SOCIALE

### CRESCITA DELLE RISORSE

In un contesto di cambiamento e di spinta verso un approccio innovativo, le persone rappresentano il fondamento della strategia aziendale che JMG CRANES intende perseguire:

- il consolidamento dell'importanza dei ruoli attraverso formazione e condivisione
- la definizione di un modello di competenze distintive che riguardi anche le soft skill
- l'attenzione ai temi di gestione della "leva retributiva" attraverso l'introduzione di premialità, benefit ed iniziative welfare
- un approccio alla gestione delle performance che aiuti a focalizzare i punti rilevanti del contributo delle persone
- la focalizzazione su alcuni processi chiave, quali l'onboarding, le politiche di employer branding e la ricerca di talenti

La strategia che ne deriva è centrata sulla creazione di un nuovo paradigma fortemente orientato al raggiungimento dei risultati, dove alle persone sia consentito di avere tutte le leve per poter contribuire al successo dell'azienda e al proprio.

### WELFARE E BENESSERE DELLE RISORSE

L'attenzione ai temi di gestione della "leva retributiva" attraverso l'introduzione di premialità, benefit ed iniziative welfare è un elemento importante nelle strategie di JMG CRANES oltre **al benessere dei dipendenti che è considerato una priorità per le aziende così come creare un ambiente di lavoro sano e gratificante**, per trattenere personale altamente qualificato e produttivo.

In quest'ottica JMG CRANES ha posto particolare **attenzione sul welfare aziendale** come parte integrante della sua **cultura imprenditoriale orientata alla sostenibilità**, non solo ambientale ed economica, realizzando ad esempio un ristorante interno a disposizione delle persone nella sede di Cremona.

Attraverso investimenti e iniziative volte a migliorare la qualità della vita delle risorse aziendali, delle famiglie e del territorio in cui si trova l'azienda, la scelta di avviare un piano di welfare nasce da una reale volontà di condivisione dei benefit con chi ogni giorno contribuisce al successo dell'impresa.



## SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO

JMG CRANES è impegnata nell'attività di promozione e attuazione di azioni volte a prevenire ogni comportamento e azione, colposa o dolosa, che potrebbe mettere in pericolo le risorse e il sistema di gestione della sicurezza lavoro.

Tutte le risorse aziendali contribuiscono attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti pericolosi e mensilmente sono effettuati sopralluoghi e verifiche in cantiere da parte del RSPP con lo scopo di mantenere alto il livello di consapevolezza.

Attraverso la politica per la salute e sicurezza sul lavoro, l'azienda fornisce la corretta formazione del proprio personale in materia e garantisce la gestione, il controllo e il monitoraggio dei rischi identificati mediante l'adozione di adeguate misure preventive e correttive. In particolare, la società garantisce una formazione specifica per il personale assunto direttamente o tramite agenzia, a tutti i livelli organizzativi.

## FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

L'azienda investe costantemente in formazione, sviluppando le competenze tecnico-specialistiche di area e valorizzando quelle manageriali, lavorando alla creazione e alla diffusione di un'identità comune.

La formazione in tema di privacy e sicurezza sul lavoro viene svolta costantemente e inserita all'interno di un percorso di ingresso delle persone in azienda, passaggio propedeutico all'accesso alla formazione specialistica gestita internamente. Nella rendicontazione dati viene inclusa, specificandola, la formazione in ambito salute e sicurezza dei lavoratori, data l'obbligatorietà della stessa.

## PARITÀ DI GENERE

JMG CRANES è impegnata a garantire la parità di genere in tutte le sue attività e processi organizzativi. Riconosciamo che la diversità è un valore fondamentale per il successo e l'innovazione, e ci impegniamo a eliminare ogni forma di discriminazione, assicurando pari opportunità di carriera e di sviluppo professionale a tutte le persone, indipendentemente dal genere.

Tutti i processi di selezione, promozione e retribuzione sono basati esclusivamente sul merito, le competenze e le attitudini, con particolare attenzione all'equità retributiva e alla conciliazione tra vita lavorativa e personale.



## DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti umani è un principio essenziale per JMG CRANES, ci impegniamo a operare in conformità con i principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione, lavoro forzato o sfruttamento, promuovendo un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso. Inoltre abbiamo l'obiettivo di estendere il nostro impegno alla catena di fornitura e ai partner commerciali, lavorando esclusivamente con soggetti che condividono la nostra visione etica e sociale.

## INCLUSIONE

L'inclusione è uno dei pilastri della cultura aziendale, lavoriamo per creare un ambiente accogliente e rispettoso, in cui tutte le persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali, possano esprimere il proprio potenziale.

Ci impegniamo a promuovere una cultura del rispetto e della valorizzazione della diversità, adottando politiche di accessibilità per le persone con disabilità, garantendo pari opportunità di crescita professionale e favorendo pratiche di lavoro flessibili che facilitino il bilanciamento tra vita professionale e personale.





## JMG CRANES per il sociale

### IMPATTO SUL TERRITORIO | AVERE UN RUOLO ATTIVO SUL TERRITORIO

Da sempre attenta alle tematiche sociali, JMG CRANES collabora a progetti con diverse organizzazioni che operano a livello locale ed internazionale.

L'impegno nel sociale non vuol essere inteso come beneficenza, ma un supporto fatto di azioni concrete per lo sviluppo dei progetti e delle attività delle associazioni che l'azienda sostiene.

In particolare il contributo di JMG Cranes al territorio si manifesta attraverso un sostegno concreto alle realtà sociali, sportive ed educative locali, rafforzando il legame dell'azienda con la comunità in cui opera.

Come evidenziato dal partitario relativo alle *donazioni ONLUS*, nel corso del 2025 JMG ha erogato vari importi a favore di associazioni e progetti territoriali. Tra questi figurano contributi ad associazioni sportive come ASD Marciatori Val Tidone, erogazioni liberali a organizzazioni del terzo settore quali GVPC Tidone e Tidoncello ONLUS ODV, sostegni a iniziative culturali e formative come la liberalità all'Istituto Volta per la partecipazione ai Mondiali di Robotica, e il supporto a enti comunitari quali la Pro Loco.

Attraverso queste iniziative, JMG Cranes non solo sostiene la vitalità sociale del territorio, ma promuove valori di inclusione, crescita culturale e benessere collettivo, confermando un modello di impresa responsabile e attenta alle esigenze della comunità.

## FORNITORI

Nel contesto del nostro impegno verso una filiera responsabile e sostenibile, JMG CRANES collabora principalmente con fornitori locali, privilegiando realtà del territorio che garantiscono affidabilità, rapidità nelle consegne e prossimità geografica, ove possibile in funzione del tipo di prodotto o materiale acquistato.

Questa scelta contribuisce a ridurre le emissioni legate al trasporto, favorisce l'economia locale e assicura maggiore flessibilità nella gestione delle commesse.

La rete di fornitori, selezionata non solo in base a criteri di qualità ma anche di sostenibilità e vicinanza, rappresenta un elemento strategico nella gestione efficiente delle forniture e nel contenimento dell'impatto ambientale complessivo delle attività aziendali.





## OBIETTIVI & IMPEGNI PER IL FUTURO

### OBIETTIVI 2025

JMG CRANES si pone, per ogni periodo di riferimento, degli impegni e degli obiettivi in tema di impatto positivo, nel rispetto delle politiche, delle strategie, delle promesse fatte ai propri portatori di interesse:

- attivare una convenzione con l'asilo nido di Sarmato per il supporto alle famiglie con figli piccoli e conciliare la vita lavorativa
- valutare l'acquisto di energia da fonte rinnovabile per le due sedi in modo da ridurre ulteriormente la CO2 emessa
- fare policy di corretto utilizzo delle colonnine di ricarica elettrica
- riqualificazione aree industriali dismesse
- demolizione del silos vicino allo stabilimento di Sarmato e recupero del materiale inerte per la costruzione del nuovo capannone
- mappatura dei giardini al fine di stimare l'abbattimento della CO2 grazie agli alberi
- realizzazione dell'impianto di produzione dell'idrogeno e realizzazione di gru alimentate con tale carburante



## CONCLUSIONI

## NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio di sostenibilità 2024 riporta le principali informazioni in merito alla strategia di sostenibilità della società, le azioni, gli obiettivi e gli impatti economici, ambientali e sociali.

Il documento è stato redatto prendendo ad esclusivo riferimento bibliografico le linee guida per il reporting di sostenibilità del Global Reporting Initiative (GRI).

Il processo di rendicontazione sociale di JMG CRANES si rinnova ogni anno e i dati presentati in questo bilancio sono riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, mantenendo lo stesso perimetro di rendicontazione rispetto alla relazione finanziaria annuale del 2024.

Per domande e commenti in merito a questo bilancio, contattare:

Cinzia Pallini – Responsabile amministrativa

[cinzia.pallini@jmgcranes.it](mailto:cinzia.pallini@jmgcranes.it)



L'azienda con il presente Bilancio di Sostenibilità ha deciso di comunicare sé stessa ed i propri dati nel rispetto dei principi enunciati nella parte iniziale del presente documento, ovvero:

**Responsabilità:**

JMG CRANES con il presente Bilancio si assume la responsabilità dei dati e delle informazioni comunicate

**Identificazione**

JMG CRANES utilizza il presente documento quale racconto di sé stessa e delle iniziative realizzate oltre che di comunicazione dei dati di impatto sociale

**Trasparenza**

Il presente documento è considerato dall'azienda elemento per la propria trasparenza

**Comparabilità**

Nel bilancio sono inserite di norma dati riferiti ad un periodo di tre anni con lo scopo di poter comparare i dati; il medesimo meccanismo sarà utilizzato negli anni a seguire

**Comprensibilità, chiarezza  
e intelligibilità**

Il presente documento è redatto secondo i principi delle linee guida internazionali e nel modo ritenuto più semplice possibile

## REDATTORI

Hanno scritto questo report:

Manzini Maurizio – Presidente Cda JMG CRANES SPA

Data di pubblicazione 24 luglio 2025